

平成29年3月24日  
社会福祉法人 宏友会

## 次世代育成支援対策における行動計画書

職員が仕事と子育てを両立させることができ、その能力を十分に発揮できるような職場環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献できる法人を目指して、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年4月1日～平成32年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1 職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境を整備する。

[対策] ・男性の子育て目的の休暇の取得促進  
・出産や子育てによる退職者についての再雇用制度の実施

目標2 年次有給休暇の取得率向上に向けた活動を継続する。

[対策] ・前年度実績を分析し、問題点や課題等を明確にする  
・前年度実績向上を目標に、取得率の目標設定を行う  
・有給休暇の計画的付与制度の実施

目標3 適正な募集・採用機会の確保と職業訓練の推進を図る。

[対策] ・若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供  
・トライアル雇用等を通じた雇入れの実施